

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ ПО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

«09» января 2017г.

№ 18 - од

г. ВЛАДИМИР

«По основной деятельности»

*«Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ
по Владимирской области» Минтруда России»*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральном казенном учреждении «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Владимирской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017 год согласно приложению.
2. Специалисту по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения ознакомить с настоящим приказом ответственных лиц под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель-главный эксперт
по медико-социальной экспертизе



Е.А. Колпакова

Завизировано:
Начальник отдела правового
и кадрового обеспечения



Н.В. Бузырева

**Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Владимирской области»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
(ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России)**

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель – главный эксперт по медико-социальной экспертизе
ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области»

Минтруда России

Е.А.Колпакова

09 января 2017г.



ПЛАН

**федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Владимирской области»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
по противодействию коррупции
на 2017 год**

№ п/п	Мероприятия	Дата исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат	Примечание
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, применение ответственности за их нарушение					
I	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками учреждения, замещающими на основании трудового договора должности, содержащиеся в Перечне, утвержденном приказом Минтруда России от 27.05.2013 г. (с учетом изменений, внесенных	До 30 апреля 2017 года	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Обеспечение своевременного исполнения работниками учреждения, замещающими на основании трудового договора должности, содержащиеся в Перечне, утвержденном приказом Минтруда России от 27.05.2013 г. (с учетом изменений, внесенных приказами Минтруда России от 18.02.2014 г. № 100н, от 27.08.2015 г. № 563н, от 14.11.2016 г. № 639н) обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и	

	приказами Минтруда России от 18.02.2014 г. № 100н, от 27.08.2015 г. № 563н, от 14.11.2016 г. № 639н)			членов своей семьи	
2	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России и размещение указанных сведений на официальном сайте ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России	
3	Подготовка и представление в Минтруда России отчетных форм, включающих информацию о количестве представивших сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения, замещающих на основании трудового договора должности, содержащиеся в Перечне, утвержденном приказом Минтруда России от 27.05.2013 г. (с учетом изменений, внесенных приказами Минтруда России от 18.02.2014 г. № 100н, от 27.08.2015 г. № 563н, от 14.11.2016 г. № 639н)	До 31 мая 2017 года	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Обеспечение выполнения подпункта «д» пункта 1 приказа Минтруда России от 06.04.2016 г. № 152	
4	Организация приема уточненных сведений о	До 31 мая 2017 года	Лицо, ответственное за	Обеспечение своевременного исполнения работниками учреждения, замещающими	При наличии оснований

	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	на основании трудового договора должности, содержащиеся в Перечне, утвержденном приказом Минтруда России от 27.05.2013 г. (с учетом изменений, внесенных приказами Минтруда России от 18.02.2014 г. № 100н, от 27.08.2015 г. № 563н, от 14.11.2016 г. № 639н) обязанности по представлению уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи	
5	Размещение на официальном сайте ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России уточненных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Обеспечение выполнения подпункта «б» пункта 1 приказа Минтруда России от 06.04.2016 г. № 152	При наличии уточненных сведений
6	Подготовка и представление в Минтруда России сведений о работниках учреждения, представивших уточненные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения	До 30 июня 2017 г.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Обеспечение выполнения подпункта «е» пункта 1 приказа Минтруда России от 06.04.2016 г. № 152	При наличии уточненных сведений
7	Подготовка и представление в Минтруда России сведений о работниках Учреждения, принятых на должности заместителей руководителя учреждения или главного бухгалтера учреждения в период с 1 января отчетного года по 31 декабря отчетного года	До 31 мая 2017 года	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Обеспечение выполнения подпункта «ж» пункта 1 приказа Минтруда России от 06.04.2016 г. № 152	При наличии оснований

8	<p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>В течение 2017 года</p>	<p>Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения работниками учреждения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>	<p>При наличии оснований</p>
9	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Административный аппарат, отдел правового и кадрового обеспечения, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	
10	<p>Совершенствование работы учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Административный аппарат, отдел правового и кадрового обеспечения, организационно-методический</p>	<p>Работа с обращениями граждан и работников учреждения, поступающими в письменном виде, по «телефону доверия» и иным каналам информации</p>	

			отдел		
11	Организация правового просвещения работников учреждения по противодействию коррупции (по вопросу соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, а также по вопросу изменений в антикоррупционное законодательство)	В течение года	Отдел правового и кадрового обеспечения	Правовое просвещение работников учреждения путем проведения семинаров, конференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России, распространение для изучения и обсуждения в рамках структурных подразделений брошюр и памяток по вопросу противодействия коррупции как важная превентивная мера нарушений антикоррупционного законодательства	
12	Ознакомление работников Учреждения с локальными актами по вопросам противодействия коррупции, с брошюрами и памятками по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Отдел правового и кадрового обеспечения	Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований антикоррупционного законодательства	
13	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы	В течение года	Административный аппарат, отдел правового и кадрового обеспечения, организационно-методический отдел	Формирование этических норм и установление правил служебного поведения работников учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета учреждения, повышения доверия граждан к учреждению. Обеспечение единых норм поведения работников, в том числе, для формирования нетерпимого отношения к склонению их к совершению коррупционных	

				правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, обеспечение эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей	
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
15	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов локальных актов ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России, проектов иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	В течение года	Руководитель-главный эксперт по МСЭ, заместители руководителя, отдел правового и кадрового обеспечения	Выявление в проектах локальных актов ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России, проектах иных документов учреждения коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение	Совместно с заинтересованными структурным подразделениями
16	Обеспечение взаимодействия ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Руководитель-главный эксперт по МСЭ, заместители руководителя, отдел правового и кадрового обеспечения	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения	
17	Внедрение в практику деятельности учреждения специального программного обеспечения «Справки БК»	До 31 марта 2017 г.	Отдел информационно-статистического обеспечения, отдел	Обеспечение единства форматов заполняемых справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	

			правового и кадрового обеспечения	представляемых соответствующими работниками учреждения	
18	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России по размещению государственных заказов	В течение года	Отдел по осуществлению закупок-контрактная служба	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	

III. Взаимодействие ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России

20	Обеспечение размещения на официальном сайте ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России информации об антикоррупционной деятельности, ведение раздела «Противодействие коррупции»	В течение года	Отдел информационно-статистического обеспечения, отдел правового и кадрового обеспечения	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России	
21	Обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Административный аппарат	Обеспечение открытости деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России при применении мер по противодействию коррупции	
22	Обеспечение взаимодействия ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России со средствами массовой	В течение года	Административный аппарат, отдел правового и кадрового	Обеспечение публичности и открытости деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России в сфере противодействия	

	информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России		обеспечения	коррупции	
23	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России	В течение года	Административный аппарат, отдел правового и кадрового обеспечения	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ФКУ «ГБ МСЭ по Владимирской области» Минтруда России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений	Совместно с заинтересованными структурными подразделениями

План составил:

Начальник отдела правового и кадрового обеспечения



Н.В. Бузырева